รศ.ดร. สุนิสา ช่อแก้ว

อาจารย์ประจำคณะรัฐศาสตร์

มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

sunisa.mpa@gmail.com

การศึกษา

- ปรัชญาดุษฎีบัณฑิตสาขาการบริหารการพัฒนา หลักสูตรนานาชาติ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (ทุนสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์)
- รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิตเกียรตินิยม สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (ทุนสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์)
- ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐศาสตร์) เกียรตินิยมอันดับหนึ่ง มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (ทุนเรียนดี มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์)

ตำแหน่งปัจจุบัน

- กรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
- ผู้ทรงคุณวุฒิในคณะอนุกรรมการสามัญประจำสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร
- อนุกรรมการวิสามัญเกี่ยวกับการสรรหา พัฒนาบุคลากร และการประเมิน กรุงเทพมหานคร
- อนุกรรมการวิสามัญเกี่ยวกับยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร
- กรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการระดับบุคคลของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ
- ที่ปรึกษาด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์ ศูนย์การแพทย์ธรรมศาสตร์

ประสบการณ์ด้านการบริหารและการบริการทางวิชาการ

- รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ คณะรัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- รองคณบดีฝ่ายบริหาร คณะรัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษา คณะรัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- รองผู้อำนวยการหลักสูตรการบริหารรัฐกิจและกิจการสาธารณะสำหรับนักบริหาร คณะรัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- กรรมการสรรหาและคัดเลือกบุคคล สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน)

- กรรมการพัฒนาสถาบันสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ กรรมการวิชาการ กรรมการการฝ่ายการนักศึกษา กรรมการส่งเสริมภาพลักษณ์องค์การ กรรมการ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพภาครัฐ กรรมการการเงินและกรรมการพิจารณาเงินเดือน คณะรัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- กรรมการบริการสังคมและกรรมการวิจัย สถาบันทรัพยากรมนุษย์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- กรรมการพัฒนาและจัดทำหลักสูตรฝึกอบรม มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- กรรมการส่งเสริมธรรมาภิบาลและจริยธรรม มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- อนุกรรมการหลักสูตรการพัฒนาการเมืองและการเลือกตั้งระดับสูง สำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้ง
- หัวหน้าโครงการออกแบบระบบวางแผนผู้สืบทอดตำแหน่ง (Succession Planning) ของสายสนับสนุนวิชาการ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ปีงบประมาณ 2569
- หัวหน้าโครงการวิเคราะห์อัตรากำลังและการวางแผนกำลังคน สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ปีงบประมาณ 2568
- หัวหน้าโครงการการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรศาลรัฐธรรมนูญและสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ พ.ศ. 2568 – 2570
- หัวหน้าโครงการทบทวนโครงสร้างองค์กรและอัตรากำลัง สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) ปีงบประมาณ 2567
- หัวหน้าโครงการพัฒนาสมรรถนะประจำตำแหน่ง (Functional Competency) ของพนักงานมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ปีงบประมาณ 2567
- หัวหน้าโครงการศึกษาโครงสร้างองค์กรและอัตรากำลังของเงินทุนหมุนเวียนฯ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ปีงบประมาณ 2566
- ที่ปรึกษาโครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การพัฒนาผู้บริหารระดับสูง” สำหรับผู้อำนวยการฝ่ายและเทียบเท่า การประปานครหลวง ปีงบประมาณ 2565 และปีงบประมาณ 2566
- ที่ปรึกษาและวิทยากร โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อทบทวนและจัดทำแผนบริหารทรัพยากรบุคคล พ.ศ. 2566-2570 กรมอนามัย
- ที่ปรึกษาและวิทยากร โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อทบทวนและจัดทำแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล พ.ศ. 2566-2570 กรมชลประทาน
- ที่ปรึกษาและวิทยากร โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำแผนขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร กรมชลประทาน พ.ศ. 2566-2570
- ที่ปรึกษาและวิทยากร โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อทบทวน สรุปบทเรียนผลการดำเนินงานด้านการจัดการความรู้ กรมชลประทาน

- ผู้ออกแบบโครงการฝึกอบรม การพัฒนาโค้ชเพื่อการให้คำปรึกษาในหลักสูตรนักบริหาร กรมการแพทย์ (สำหรับผู้อบรมระดับผู้อำนวยการโรงพยาบาลและที่ปรึกษากรมการแพทย์)
- วิทยากร ถอดบทเรียนโครงการบริหารจัดการที่ประสบความสำเร็จของเมืองในต่างประเทศ โครงการส่งเสริมศักยภาพบุคลากรการต่างประเทศจัดโดยสำนักงานการต่างประเทศ กรุงเทพมหานครร่วมกับ สถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- หัวหน้าโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการบริหารงานตำแหน่งอำนวยการระดับต้น รุ่นที่ 2 สำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้ง
- หัวหน้าโครงการเสริมสร้างกลไกสามเหลี่ยมแห่งการเปลี่ยนแปลง (THE TRIANGLE OF CHANGE) กระทรวงการคลัง
- หัวหน้าโครงการ พัฒนาระบบเครือข่ายนวัตกรรม สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน)
- หัวหน้าโครงการพัฒนาตัวแบบสมรรถนะหลักของกรมบัญชีกลางโดยใช้วิธีการเรียนรู้จากการปฏิบัติ
- หัวหน้าโครงการการศึกษาการบริหารคนเก่ง: แนวคิดในต่างประเทศและประสบการณ์ในภาครัฐของไทย
- นักวิจัยโครงการที่ปรึกษาวางระบบการบริหารทรัพยากรมนุษย์ของสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ องค์การมหาชน
- นักวิจัยโครงการที่ปรึกษาพัฒนาระบบ Law Clerk เพื่อสนับสนุนการพิจารณาและพิพากษาคดีของศาลยุติธรรม
- นักวิจัยโครงการที่ปรึกษาประเมินผลสัมฤทธิ์หลักสูตรนักบริหารระดับกลางของกระทรวงมหาดไทย (บ.มท.) รุ่นที่ 19 และรุ่นที่ 20
- นักวิจัยโครงการที่ปรึกษาศึกษาผลกระทบของการส่งเสริมการบริหารทรัพยากรบุคคลตามแนวทาง HR Scorecard สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
- ผู้ช่วยนักวิจัยโครงการที่ปรึกษาปรับปรุงการแบ่งส่วนงาน การจัดระเบียบงาน และการกำหนดตำแหน่งของเนติบัณฑิตยสภา
- ผู้ช่วยนักวิจัย โครงการการเปลี่ยนแปลงในรอบศตวรรษของการบริหารงานบุคคลภาครัฐ
- ผู้ช่วยนักวิจัย โครงการศึกษาและเปรียบเทียบความแตกต่างในการนำแนวคิดสมรรถนะเข้ามาใช้ในภาครัฐและภาคเอกชนของไทย
- ผู้ช่วยนักนักวิจัย โครงการเขียนตำรา มิติใหม่ในการบริหารทุนมนุษย์
- ผู้ช่วยนักวิจัย โครงการเขียนตำรา การบริหารทุนมนุษย์เชิงกลยุทธ์เพื่อเพิ่มมูลค่า
- ผู้ช่วยนักวิจัย โครงการเขียนตำรา Competency Model กับการประยุกต์ใช้ในองค์กรไทย
- ผู้ช่วยนักนักวิจัย โครงการเขียนตำรา การวิเคราะห์งานไม่ยากอย่างที่คิด

- ผู้ช่วยวิจัย โครงการเขียนบทความ Sufficiency Economy and People-Centered Development: A Case of Huay Sai Royal Development Project in Thailand กำลังจะนำเสนอที่ UFHRD Conference 2013 “HRD in Turbulent Seas - Continued Global Economic Uncertainty: Challenges and Opportunities”, Brighton Business School, University of Brighton, UK, 5th to 7th June 2013
- ผู้ช่วยนักวิจัย โครงการเขียนบทความ Change in Personnel Administration in the Thai Public Sector: Resource-Based View and Sustainable Perspective นำเสนอที่ The 4th International HR Conference (HRC 2011) Bangkok, Thailand, January 18-20, 2012.
- ผู้ช่วยนักวิจัย โครงการเขียนบทความ Career Change in the Thai Public Sector: from the 20th Century to the Beginning of the 21st Century นำเสนอที่ The 11th International Conference on Thai Studies: Visions of the Future. Siam City Hotel, Bangkok, Thailand, July 26-28, 2011.
- ผู้ช่วยนักวิจัย โครงการเขียนบทความ Fifty Years of Personnel Administration Reform in the Thai Public Sector: Accountability, Culture and Trust? นำเสนอที่ Annual Conference of the International Association of Schools and Institutes of Administration (IASIA at 50: Challenges and Ways Forward for Public Administration Globally). Rome, Italy. June 13-18, 2011.
- ผู้ช่วยนักวิจัย โครงการ Governance and Human Capital Management in the Thai Public Sector นำเสนอผลงานในการประชุมนานาชาติ Democratic Governance Practices: Opportunities and Challengeณ เมือง Ulaanbaatar ประเทศมองโกเลีย, 2554
- ผู้ช่วยนักวิจัย โครงการเขียนกรณีศึกษา Enhancing Employability in Challenging Times: The Case of Thailand. นำเสนอที่ International Conference for Case Studies on Development Administration 2011. National Institute of Development Administration, Bangkok, Thailand, September 8-9, 2011.

ประสบการณ์ในงานพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และการฝึกอบรม อาทิ

- วิทยากร หัวข้อ “Performance & Capability Architecture 2027” หลักสูตร Mini MBA: AI-Ready Leaders for CEO & Executives ปีงบประมาณ 2569
- วิทยากร “Panel Discussion on Future Ready Civil Servants: Critical Skills in a Changing World” หลักสูตร Singapore-Thailand Senior Officials Development Programme จัดโดยสำนักงาน ก.พ. ปีงบประมาณ 2569
- วิทยากร หัวข้อ “New Gen Corporate and Talent Management” หลักสูตรนักบริหารระดับสูง กระทรวงสาธารณสุข (นบส.สธ. รุ่น 6) ปีงบประมาณ 2569

- วิทยากร หัวข้อ “ความท้าทายภาครัฐกับการปรับเปลี่ยนโครงสร้างและบทบาทใหม่” หลักสูตรเสริมสร้างศักยภาพผู้บริหารระดับสูง กรมบัญชีกลาง ปีงบประมาณ 2569
- วิทยากร หัวข้อ “กลยุทธ์ผู้นำเชิงบวกเพื่อปลดล็อกศักยภาพทีมต่างวัย” สำหรับผู้บริหารระดับสูง สำนักงานศาลปกครอง ปีงบประมาณ 2569
- วิทยากร หัวข้อ “ทักษะการจัดการตนเองและภาวะผู้นำ” หลักสูตรการบริหารงานนิติบัญญัติระดับสูง สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ปีงบประมาณ 2569
- วิทยากร หัวข้อ “ผู้นำยุคใหม่ ขับเคลื่อนทีมด้วยจิตวิทยาเชิงบวก” หลักสูตรนักบริหารมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ รุ่นที่ 8 ปีงบประมาณ 2569
- วิทยากร หัวข้อ “การวางแผนกลยุทธ์และการบริหารโครงการ” หลักสูตรนักบริหารการตรวจเงินแผ่นดินระดับสูง ปีงบประมาณ 2569
- วิทยากร หัวข้อ “Coaching Mentor Attributes & Cultivation” สำหรับผู้บริหาร กรมการแพทย์ ปีงบประมาณ 2569
- วิทยากร หัวข้อ “Leadership Mentorship Program” โครงการพัฒนาผู้บริหารระดับสูง มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ หลักสูตร TU-EDP รุ่นที่ ปีงบประมาณ 2568
- วิทยากร หัวข้อ “New Gen Corporate & Talent Management” โครงการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูง กระทรวงสาธารณสุข (นบส.สธ.) รุ่นที่ 6 ปีงบประมาณ 2568
- วิทยากร หัวข้อ “Coaching for Better Performance” หลักสูตรนักบริหารระดับกลาง จัดโดยสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน ปีงบประมาณ 2568
- วิทยากร หัวข้อ “ทักษะการสอนงานและการเป็นพี่เลี้ยง” สำหรับผู้จัดการและครูผู้สอนด้าน ATC/วิศวกรรม บริษัทวิทยุการบิน ปีงบประมาณ 2568
- วิทยากร หัวข้อ “ทักษะการเป็นพี่เลี้ยง” สำนักนักงานศาลปกครอง ปีงบประมาณ 2568
- วิทยากร หัวข้อ “การวางแผนกลยุทธ์และการบริหารโครงการ” โครงการพัฒนานักบริหารการตรวจเงินแผ่นดินระดับสูง (นตส.) รุ่นที่ 14 ปีงบประมาณ 2568
- กรรมการการประกวดนวัตกรรมกรมบัญชีกลาง ครั้งที่ 14 ปีงบประมาณ 2568
- วิทยากร งานสัมมนา Digital HR Forum 2023 หัวข้อ “How People Analytics and AI will Reshape HR” จัดโดย กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม (MDES) และสมาคมผู้ใช้ดิจิทัลไทย (DUGA)
- วิทยากร “การพัฒนาพฤติกรรมตามค่านิยมองค์กร LPCH” โรงพยาบาลมะเร็งลำปาง
- ที่ปรึกษาและวิทยากร โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการสำหรับผู้บริหารและบุคลากรระดับปฏิบัติการ สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง (One Team, One FPO) ปีงบประมาณ 2566

- ที่ปรึกษาและวิทยากรโครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การพัฒนาผู้บริหารระดับสูง” สำหรับผู้อำนวยการฝ่ายและเทียบเท่า การประปานครหลวง ปีงบประมาณ 2565 และปีงบประมาณ 2566
- วิทยากรโครงการฝึกอบรม การพัฒนาโค้ชเพื่อการให้คำปรึกษาในหลักสูตรนักบริหาร กรมการแพทย์ ปีงบประมาณ 2565
- วิทยากร ถอดบทเรียนโครงการบริหารจัดการที่ประสบความสำเร็จของเมืองในต่างประเทศ โครงการส่งเสริมศักยภาพบุคลากรการต่างประเทศจัดโดยสำนักงานการต่างประเทศ (สกต.) กรุงเทพมหานครร่วมกับ สถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ปีงบประมาณ 2565
- ผู้ออกแบบและวิทยากรหลักสูตร DIP Smart Leadership จัดโดยกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ปีงบประมาณ 2563
- ผู้ออกแบบและวิทยากรหลักสูตร Digital Leadership Program สำหรับผู้บริหารระดับกลาง การประปานครหลวง ปีงบประมาณ 2562
- ผู้ออกแบบและวิทยากรหลักสูตร EGAT Get Start Program จัดโดยการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย ปีงบประมาณ 2561
- ผู้ออกแบบและวิทยากรหลักสูตร “Happy Workplace & Employee Engagement” จัดโดยคณะรัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ (รุ่นที่ 1-6) ปีงบประมาณ 2559-2560
- ผู้ออกแบบและวิทยากรหลักสูตร “Training Roadmap” จัดโดยคณะรัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ (รุ่นที่ 1-2) ปีงบประมาณ 2560
- หัวหน้าโครงการและผู้ออกแบบโปรแกรม “The Triangle of Change” สำหรับผู้บริหารระดับสูง ผู้บริหารระดับกลาง และกลุ่ม Talent ของกระทรวงการคลัง ปีงบประมาณ 2560
- ผู้ออกแบบและวิทยากรหลักสูตร“Leadership Program for Executive (LPE)” สำหรับผู้ช่วยผู้ว่าการและอำนวยการฝ่าย ปีงบประมาณ 2558 ปีงบประมาณ 2559 และปีงบประมาณ 2560
- ผู้ออกแบบและวิทยากรหลักสูตร“Road to be Excellent Branch Manager” สำหรับผู้จัดการประปาสาขา ปีงบประมาณ 2559
- ผู้ออกแบบและวิทยากรหลักสูตรพัฒนานักบริหารระดับสูง สำหนับผู้อำนวยการฝ่ายและผู้จัดการประปาสาขา การประปานครหลวง ประจำปีงบประมาณ 2559 และปีงบประมาณ 2560
- ผู้ออกแบบ Training Roadmap สำหรับการกำหนดหลักสูตรการเลื่อนระดับ เพื่อขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์การประปานครหลวง (ปีพ.ศ.2560-2564)
- วิทยากร “โครงการประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการการบริหารจัดการโครงการ (Project management)” โดย Friedrich Naumann Foundation ร่วมกับวิทยาลัยชุมชนน่าน วันที่ 19-20 มกราคม 2559

- วิทยากร “หัวข้อเทคนิคการเจรจาต่อรอง” สำหรับนิติกรของสำนักงานตำรวจแห่งชาติระดับสารวัตรขึ้นไป สถาบันส่งเสริมงานสอบสวน ประจำปีงบประมาณ 2558 , 2559, 2560
- วิทยากร “การสัมมนาเชิงปฏิบัติการขับเคลื่อนการบริหารการเปลี่ยนแปลงกระทรวงการคลัง” วันที่ 28 มกราคม 2559 ณ วิรันดา รีสอร์ท จ.ชลบุรี
- หัวหน้าโครงการศึกษาอบรม “หลักสูตรการบริหารงานสำหรับผู้บริหารระดับกลาง (กบก.) รุ่นที่ 1” สำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้ง ระหว่างวันที่ 23 สิงหาคม ถึง 13 กันยายน พ.ศ. 2558
- วิทยากร “โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการแปลงยุทธศาสตร์สู่การออกแบบและบริหารโครงการ” กระทรวงการต่างประเทศ วันที่ 18, 27-28 กุมภาพันธ์ และ 8-9 มีนาคม 2558
- วิทยากร โครงการบรรยายพิเศษเรื่อง “กระบวนการบริหารทรัพยากรมนุษย์: รากฐานสำคัญสู่ความได้เปรียบในเชิงแข่งขันขององค์การ” วันที่ 28 พฤศจิกายน 2557 จัดโดยคณะรัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต
- วิทยากร โครงการอบรมการพัฒนาบุคลากรตามเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Development Program) สำหรับพนักงานตำแหน่งบุคลากร วันที่ 22-24 ธันวาคม 2557 ณ สำนักงานการเคหะแห่งชาติ
- วิทยาการหัวข้อ HR for Non HR โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การพัฒนาผู้บริหารระดับต้น” ให้แก่ผู้บริหารของการประปานครหลวง วันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2558 ณ โรงแรม ที.เค. พาเลซ กรุงเทพมหานคร
- วิทยากร “หัวข้อการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และการเรียนรู้ในองค์การ” หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สถาบันรัฐประศาสนศาสตร์ วิทยาลัยรัฐกิจ มหาวิทยาลัยรังสิต วันที่ 5 เมษายน 2558
- ผู้ออกแบบและวิทยากรหลักสูตร “Leadership Program for Executive สำหรับผู้ช่วยผู้ว่าการและอำนวยการฝ่าย ปีงบประมาณ 2557” การประปานครหลวง ระหว่างวันที่ 27 มิถุนายน- 1 สิงหาคม 2557
- ผู้ออกแบบและบริหารโครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การพัฒนาผู้บริหารระดับกลาง สำหรับผู้อำนวยการกองและเทียบเท่า ประจำปีงบประมาณ 2557” การประปานครหลวง ระหว่างวันที่ 7 กุมภาพันธ์ – 27 มีนาคม 2557
- ผู้ออกแบบและบริหารโครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การพัฒนาผู้บริหารระดับกลาง สำหรับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ประจำปีงบประมาณ 2556” การประปานครหลวง ระหว่างวันที่ 31 มกราคม – 14 มีนาคม 2556

- ผู้ออกแบบและบริหารโครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การพัฒนาพนักงาน ระดับ 5 กลุ่มวิชาชีพหลัก กลุ่มวิชาชีพสนับสนุน ประจำปีงบประมาณ 2556” การประปานครหลวง ระหว่างวันที่ 7 มกราคม – 28 กุมภาพันธ์ 2556
- ผู้ออกแบบและบริหารโครงการฝึกอบรม หลักสูตร “นักบริหารการพัฒนาผู้บริหารระดับกลางสำหรับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ประจำปีงบประมาณ 2555” การประปานครหลวง ระหว่างวันที่ 30 มกราคม – 24 กุมภาพันธ์ 2555
- ผู้ออกแบบและบริหารโครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การพัฒนาพนักงาน ระดับ 5 กลุ่มวิชาชีพหลัก กลุ่มวิชาชีพสนับสนุน และกลุ่มวิชาชีพทั่วไป ประจำปีงบประมาณ 2555” การประปานครหลวง ระหว่างวันที่ 31 มกราคม – 22 กุมภาพันธ์ 2555
- ผู้ออกแบบและบริหารโครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การพัฒนาพนักงาน ระดับ 3 – 4 กลุ่มวิชาชีพหลัก กลุ่มวิชาชีพสนับสนุน และกลุ่มวิชาชีพทั่วไป ประจำปีงบประมาณ 2555” การประปานครหลวง ระหว่างวันที่ 31 มกราคม – 22 กุมภาพันธ์ 2555
- ผู้ออกแบบและบริหารโครงการฝึกอบรม “Management Development Program for the Office of the President of Mongolia: Capability Building for the Public Sector” จัดให้กับข้าราชการชาวมองโกเลีย ระหว่างวันที่ 27-30 เมษายน 2555
- วิทยากร หัวข้อการอบรมเรื่อง “การพัฒนาบุคลากรของ สกย.ให้มีคุณลักษณะของบุคลากรในองค์การแห่งการเรียนรู้” สำนักงานกองทุนสงเคราะห์การทำสวนยาง วันที่ 1 กรกฎาคม และวันที่ 5-7 สิงหาคม 2557
- วิทยากร หัวข้อการอบรมเรื่อง “การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล” สำหรับผู้ปฏิบัติงานด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์ สำนักงานกองทุนสงเคราะห์การทำสวนยาง วันที่ 15-16 พฤษภาคม 2557
- วิทยากร หัวข้อการอบรมเรื่อง “การวิเคราะห์แผนกลยุทธ์และการพัฒนาธุรกิจของ กปน” ให้แก่ผู้บริหารระดับกลาง การประปานครหลวง ระหว่างวันที่7 กุมภาพันธ์ – 27 มีนาคม 2557
- วิทยากร การเสวนาเรื่อง “การสร้างมูลค่าเพิ่มด้วยนวัตกรรมสินค้าและบริการเพื่อรองรับการขยายตัวทางเศรษฐกิจกับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน” จัดโดย คณะกรรมการที่ปรึกษาด้านต่างประเทศของประธานรัฐสภา วันที่ 28 กันยายน 2556

ผลงานทางวิชาการ

สุนิสา ช่อแก้ว. 2568. ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง: การสร้างทางเลือกเพื่อทางรอดในภูมิทัศน์สงครามการแย่งชิงคนเก่ง. งบประมาณกองทุนวิจัยของคณะรัฐศาสตร์มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2568.

สุนิสา ช่อแก้ว. 2567. พื้นที่ปลอดภัยทางจิตใจในที่ทำงาน ผลกระทบต่อความผูกพันของบุคลากรและการเป็นองค์กรแห่งความสุข. งบประมาณกองทุนวิจัยของคณะรัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2567.

สุนิสา ช่อแก้ว. 2565. บริบท แนวนโยบาย โครงสร้าง และการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถทางการบริหารเงินทุนหมุนเวียนฯ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม. *รัฐศาสตร์นิเทศ*. ปีที่ 8 ฉบับที่ 2 (กรกฎาคม - ธันวาคม 2565).

สุนิสา ช่อแก้ว. 2565. *โลกของการทำงานหลังโควิด-19 และความสามารถในการมีงานทำกับทางเลือกอาชีพของคนเจเนอเรชันแซด*. งบประมาณกองทุนวิจัยของคณะรัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

สุนิสา ช่อแก้ว. 2564. *การปรับเปลี่ยนการบริหารทรัพยากรมนุษย์ในภาครัฐไทย*. รัฐศาสตร์นิเทศ. ปีที่ 7 ฉบับที่ 2 (กรกฎาคม - ธันวาคม 2564).

สุนิสา ช่อแก้ว และคณะ. 2563. *การประเมินผลการฝึกอบรมหลักสูตรการบริหารงานตำแหน่งอำนวยการระดับต้น รุ่นที่ 2 สำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้ง*. งบประมาณจาก สำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้ง.

สุนิสา ช่อแก้ว. 2563. *การปรับเปลี่ยนการบริหารทรัพยากรมนุษย์ในภาครัฐไทย*. งบประมาณกองทุนวิจัยของคณะรัฐศาสตร์มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2562.

สุนิสา ช่อแก้ว. 2562. แนวโน้มในการพัฒนาระบบนักบริหารระดับสูงในภาครัฐของไทยในอีก 10 ปีข้างหน้า (พ.ศ. 2561-2570). *Journal of HR intelligence*. ปีที่ 14 ฉบับที่ 2 (กรกฎาคม - ธันวาคม 2562): 27-47.

สุนิสา ช่อแก้ว. 2562.*แนวโน้มการพัฒนาระบบนักบริหารระดับสูงของภาครัฐในอีก 10 ปีข้างหน้า*. งบประมาณกองทุนวิจัยของคณะรัฐศาสตร์มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2561.

ทวิดา กมลเวชช และคณะ. 2562. *โครงการศึกษา ทบทวนและปรับตัวชี้วัดระดับเมืองตามแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี*. งบประมาณวิจัยจากสำนักยุทธศาสตร์และประเมินผล กรุงเทพมหานคร. (รับผิดชอบยุทธศาสตร์การศึกษาและการบริหารทรัพยากรบุคคล)

สุนิสา ช่อแก้ว และคณะ. 2561. *โครงการการสร้างระบบและแนวทางการดำเนินงานพัฒนาเครือข่ายภายใต้ระบบนิเวศนวัตกรรมแห่งชาติ*. งบประมาณวิจัยจากสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน).

สุนิสา ช่อแก้ว. 2561.ถอดบทเรียนการนำเอาวิธีการเรียนรู้จากการปฏิบัติไปใช้เพื่อการพัฒนาตัวแบบสมรรถนะหลักของกรมบัญชีกลาง. *Journal of HR intelligence*. ปีที่ 13 ฉบับที่ 2 (กรกฎาคม - ธันวาคม 2561): 74-95.

สุนิสา ช่อแก้ว. 2561. สร้างความสุข ส่งเสริมความผูกพันให้บุคลากร. *Journal of HR intelligence*. ปีที่ 13 ฉบับที่ 1 (มกราคม – มิถุนายน 2561): 6-8.

สุนิสา ช่อแก้ว. 2561. *การพัฒนาตัวแบบสมรรถนะหลักของกรมบัญชีกลางโดยใช้วิธีการเรียนรู้จากการปฏิบัติ* งบประมาณกองทุนวิจัยของคณะรัฐศาสตร์มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2560.

สุนิสา ช่อแก้ว และคณะ. 2560. *โครงการเสริมสร้างกลไกสามเหลี่ยมแห่งการเปลี่ยนแปลง*. งบประมาณวิจัยจากสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง.

สุนิสา ช่อแก้ว. 2560. HR ว่าด้วยเรื่องของ Gen Y "บทเรียนจากความหวานสู่พลังงานในอนาคต". *Journal of HR intelligence*. ปีที่ 12 ฉบับที่ 2 (กรกฎาคม - ธันวาคม 2560): 11-13.

ธันยพร พงศ์กระพันธุ์ และสุนิสา ช่อแก้ว. 2560. การนำพระราชบัญญัติวิธีพิจารณาคดีผู้บริโภค พ.ศ. 2551 ไปปฏิบัติและปัจจัยที่มีผลต่อความสำเร็จ. *วารสารการเมืองการปกครอง*. ปีที่ 8 ฉบับที่ 1. มกราคม-เมษายน.

ธนพันธ์ ไล่ประกอบทรัพย์ สุนิสา ช่อแก้ว สติธร ธนานิธิโชติ และวิชุดา สาธิตพร. 2560. ลักษณะการเข้าถึงโครงการช่วยเหลือประชาชนของรัฐบาล ประสบการณ์ภาคสนามจากภาคเหนือและภาคใต้ของไทย. *วารสารวิจัยสังคม*. ปีที่ 40 ฉบับที่ 1 (มกราคม – มิถุนายน 2560) หน้า 105-139.

สุนิสา ช่อแก้ว. 2559. HR ว่าด้วยเรื่องของ Gen Y "บทเรียนจากความหวานสู่พลังงานในอนาคต". *Journal of HR intelligence*. ปีที่ 11 ฉบับที่ 2 (กรกฎาคม - ธันวาคม 2559): 9-10.

สุนิสา ช่อแก้ว. 2559. *การบริหารคนเก่ง: แนวคิดในต่างประเทศและประสบการณ์ในภาครัฐของไทย* (Talent Management: Global Concepts and Experiences from Thai Public Sector). งบประมาณกองทุนวิจัยของคณะรัฐศาสตร์มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2558.

สุนิสา ช่อแก้ว. 2559. มุมมอง แนวปฏิบัติ และข้อเสนอต่อการบริหารคนเก่งในภาครัฐของไทย. *Journal of HR intelligence*. ปีที่ 11 ฉบับที่ 1 (มกราคม – มิถุนายน 2559): 16-37.

สุนิสา ช่อแก้ว. 2559. *ความสามารถในการมีงานทำ: ประเด็นท้าทายการบริหารคนในทศวรรษหน้า* (Employability: A Challenging Issue of People Management in the Next Decades). ใน พยัต วุฒิรงค์.การบริหารทรัพยากรมนุษย์ในทศวรรษหน้า. กรุงเทพฯ: สำนักพิมพ์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

ศรัญญา ปานเจริญ และ สุนิสา ช่อแก้ว. 2559. แนวโน้มความร่วมมือระหว่างภาคส่วนต่าง ๆ และการสนับสนุนของรัฐต่อการผลิตและการบริหารทรัพยากรมนุษย์ในวิชาชีพครูช่างอุตสาหกรรม (พ.ศ.2559-2569). *วารสารวิจัยมหาวิทยาลัยขอนแก่น สาขามุนษย์ศาสตร์และสังคมศาสตร์* (มกราคม-เมษายน 2559): 23-33.

ธนพันธ์ ไล่ประกอบทรัพย์ วิชุดา สาธิตพร และสุนิสา ช่อแก้ว. 2559. *กระบวนการประชาธิปไตยและการสร้างความเป็นธรรมทางสังคม: บทเรียนของความไม่เท่าเทียมและความเหลื่อมล้ำในการเข้าถึงและได้รับประโยชน์จากนโยบายสวัสดิการสังคมและนโยบายการช่วยเหลือเกษตรกร*.

งบประมาณกองทุนวิจัยของสถาบันพระปกเกล้า ประจำปีงบประมาณ 2558. นำเสนอในการประชุมวิชาการ สถาบันพระปกเกล้า สถาบันพระปกเกล้า ครั้งที่ 17 (KPI Congress).

สุนิสา ช่อแก้ว. 2558. “แนวทางในการบริหารคนเก่งในภาครัฐ: เฉพาะกลุ่มหรือเหมารวม”, การประชุมวิชาการรัฐประศาสนศาสตร์แห่งชาติครั้งที่ 3 ณ อาคารสัมมนา 1 มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช วันที่ 27 มีนาคม 2558 เวลา 9.00-17.00 น. (จัดโดยสมาคมรัฐประศาสนศาสตร์แห่งประเทศไทย)

นิรมล สุธรรมกิจ และคณะ. 2558. โครงการเครือข่ายฝึกอบรมนานาชาติด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในอาเซียนและจัดทำนโยบายและมาตรการด้านสิ่งแวดล้อมในอาเซียน. งบประมาณวิจัยจาก สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม.

สุนิสา ช่อแก้ว และคณะ. 2558. การประเมินผลการฝึกอบรมหลักสูตรการบริหารงานสำหรับผู้บริหารระดับกลาง (กบก.) รุ่นที่ 1. งบประมาณจาก สำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้ง.

Chorkaew, S. 2023. Senior Executive Service in the Thai Public Sector. The International Symposium to commemorate the 50th anniversary of ASEAN-Japan Cooperation. Keyt heme: The Future Civil Service. September 27th, 2023, hosted by the National Personnel Authority (NPA), Japan.

Chorkaew, S. 2022. “The Civil Service System in Thailand”, WEBINAR ON THE CIVIL SERVICE SYSTEM IN THAILAND AND MALAYS, Faculty of Business and Economics, Universiti Malaya, December 27th, 2022.

Laiprakobsup, T and Chorkaew, S. 2018. Land Reform, Market Adjustment, and Rice Market Growth in Vietnam. *Studies of Transition States and Societies*. 10(1): 15-36.

Chorkaew, S. 2017. The Tailor-Made Leadership Development Program: A Comparison between the Metropolitan Waterworks Authority and the Ministry of Finance, Thailand, SAPA, June 30th, 2017, hosted by Thammasat University.

Chorkaew, S. 2016. A Comparative Study on Talent Management Practices in the Public Sector: Key People, Key Position and Perspective on Exclusiveness. The International Conference on Public Organization: ICONPO VI. August 10th-11th, 2016. Hosted by Faculty of Political Science, Thammasat University and the Asia Pacific Society for Public Affairs (APSPA).

Chorkaew, S. 2016. Employability: The New Deal of Short-Term Employment. *NIDA Development Journal*. Vol.56. No.2 (April-June 2016): 1-17.

Wedchayanon, N. and Chorkaew, S. 2014. The sufficiency economy and people-centered development: the case of the Huay Sai Royal Development Project in Thailand, *European Journal of Training and Development*. Vol.38 Iss. 9: 822-844.