

รศ.ดร. สุนิสา ช่อแก้ว

คณะรัฐศาสตร์

มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

: sunisa.mpa@gmail.com

การศึกษา

- ปรัชญาคณาภิวัตน์สาขากฎหมายบริหารการพัฒนา หลักสูตรนานาชาติ
สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (ทุนสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์)
- รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิตเกียรตินิยม สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
(ทุนสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์)
- ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐศาสตร์) เกียรตินิยมอันดับหนึ่ง มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
(ทุนเรียนดี มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์)

ตำแหน่งปัจจุบัน

- กรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
- ผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการสามัญประจำสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการ
กรุงเทพมหานคร
- อนุกรรมการวิสามัญเกี่ยวกับการสรรหา พัฒนาบุคลากร และการประเมิน กรุงเทพมหานคร
- อนุกรรมการวิสามัญเกี่ยวกับยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร
- กรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการระดับบุคคลของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ
- กรรมการพัฒนาและจัดทำหลักสูตรฝึกอบรม มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- กรรมการส่งเสริมชมรมมาภิบาลและจริยธรรม มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ประสบการณ์ด้านการบริหารและการบริการทางวิชาการ

- รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ คณะรัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- รองคณบดีฝ่ายบริหาร คณะรัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษา คณะรัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- รองผู้อำนวยการหลักสูตรการบริหารรัฐกิจและกิจการสาธารณะสำหรับนักบริหาร คณะรัฐศาสตร์
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- กรรมการสรรหาและคัดเลือกบุคคล สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน)

- กรรมการพัฒนาสถาบันผู้องค์กรแห่งการเรียนรู้ กรรมการวิชาการ กรรมการการฝ่ายการนักศึกษา กรรมการส่งเสริมภาพลักษณ์องค์กร กรรมการโครงการเพิ่มประสิทธิภาพภาครัฐ กรรมการการเงินและกรรมการพิจารณาเงินเดือน คณะรัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- กรรมการบริการสังคมและกรรมการวิจัย สถาบันทรัพยากรมนุษย์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- อนุกรรมการหลักสูตรการพัฒนาการเมืองและการเลือกตั้งระดับสูง สำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้ง
- หัวหน้าโครงการวิเคราะห์อัตรากำลังและการวางแผนกำลังคน สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ปีงบประมาณ 2568
- หัวหน้าโครงการการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรศาลรัฐธรรมนูญและสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ พ.ศ. 2568 – 2570
- หัวหน้าโครงการทบทวนโครงสร้างองค์กรและอัตรากำลัง สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) ปีงบประมาณ 2567
- หัวหน้าโครงการพัฒนาสมรรถนะประจำตำแหน่ง (Functional Competency) ของพนักงาน มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ปีงบประมาณ 2567
- หัวหน้าโครงการศึกษาโครงสร้างองค์กรและอัตรากำลังของเงินทุนหมุนเวียนฯ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ปีงบประมาณ 2566
- ที่ปรึกษาโครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การพัฒนาผู้บริหารระดับสูง” สำหรับผู้อำนวยการฝ่ายและเทียบเท่า การประปานครหลวง ปีงบประมาณ 2565 และปีงบประมาณ 2566
- ที่ปรึกษาและวิทยากร โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อทบทวนและจัดทำแผนบริหารทรัพยากรบุคคล พ.ศ. 2566-2570 กรมอนามัย
- ที่ปรึกษาและวิทยากร โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อทบทวนและจัดทำแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล พ.ศ. 2566-2570 กรมชลประทาน
- ที่ปรึกษาและวิทยากร โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำแผนขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร กรมชลประทาน พ.ศ. 2566-2570
- ที่ปรึกษาและวิทยากร โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อทบทวน สรุปบทเรียนผลการดำเนินงานด้านการจัดการความรู้ กรมชลประทาน
- ผู้ออกแบบโครงการฝึกอบรม การพัฒนาโค้ชเพื่อให้คำปรึกษาในหลักสูตรนักบริหาร กรมการแพทย์ (สำหรับผู้อบรมระดับผู้อำนวยการโรงพยาบาลและที่ปรึกษาดำเนินการแพทย์)
- วิทยากร ถอดบทเรียนโครงการบริหารจัดการที่ประสบความสำเร็จของเมืองในต่างประเทศ โครงการส่งเสริมศักยภาพบุคลากรการต่างประเทศจัดโดยสำนักงานการต่างประเทศ กรุงเทพมหานครร่วมกับ สถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

- หัวหน้าโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการบริหารงานตำแหน่งอำนวยการระดับต้น รุ่นที่ 2 สำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้ง
- หัวหน้าโครงการเสริมสร้างกลไกสามเหลี่ยมแห่งการเปลี่ยนแปลง (THE TRIANGLE OF CHANGE) กระทรวงการคลัง
- หัวหน้าโครงการ พัฒนาระบบเครือข่ายนวัตกรรม สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน)
- หัวหน้าโครงการพัฒนาตัวแบบสมรรถนะหลักของกรมบัญชีกลางโดยใช้วิธีการเรียนรู้จากการปฏิบัติ
- หัวหน้าโครงการการศึกษาการบริหารคนเก่ง: แนวคิดในต่างประเทศและประสบการณ์ในภาครัฐของไทย
- นักวิจัยโครงการที่ปรึกษาวางระบบการบริหารทรัพยากรมนุษย์ของสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ องค์การมหาชน
- นักวิจัยโครงการที่ปรึกษาพัฒนาระบบ Law Clerk เพื่อสนับสนุนการพิจารณาและพิพากษาคดีของศาลยุติธรรม
- นักวิจัยโครงการที่ปรึกษาประเมินผลสัมฤทธิ์หลักสูตรนักบริหารระดับกลางของกระทรวงมหาดไทย (บ.มท.) รุ่นที่ 19 และรุ่นที่ 20
- นักวิจัยโครงการที่ปรึกษาศึกษาผลกระทบของการส่งเสริมการบริหารทรัพยากรบุคคลตามแนวทาง HR Scorecard สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
- ผู้ช่วยนักวิจัยโครงการที่ปรึกษาปรับปรุงการแบ่งส่วนงาน การจัดระเบียบงาน และการกำหนดตำแหน่งของเนติบัณฑิตยสภา
- ผู้ช่วยนักวิจัย โครงการการเปลี่ยนแปลงในรอบศตวรรษของการบริหารงานบุคคลภาครัฐ
- ผู้ช่วยนักวิจัย โครงการศึกษาและเปรียบเทียบความแตกต่างในการนำแนวคิดสมรรถนะเข้ามาใช้ในภาครัฐและภาคเอกชนของไทย
- ผู้ช่วยนักวิจัย โครงการเขียนตำรา มิติใหม่ในการบริหารทุนมนุษย์
- ผู้ช่วยนักวิจัย โครงการเขียนตำรา การบริหารทุนมนุษย์เชิงกลยุทธ์เพื่อเพิ่มมูลค่า
- ผู้ช่วยนักวิจัย โครงการเขียนตำรา Competency Model กับการประยุกต์ใช้ในองค์กรไทย
- ผู้ช่วยนักวิจัย โครงการเขียนตำรา การวิเคราะห์งานไม่ยากอย่างที่คิด
- ผู้ช่วยวิจัย โครงการเขียนบทความ Sufficiency Economy and People-Centered Development: A Case of Huay Sai Royal Development Project in Thailand กำลังจะนำเสนอที่ UFHRD Conference 2013 “HRD in Turbulent Seas - Continued Global Economic Uncertainty: Challenges and Opportunities”, Brighton Business School, University of Brighton, UK, 5th to 7th June 2013

- ผู้ช่วยนักวิจัย โครงการเขียนบทความ Change in Personnel Administration in the Thai Public Sector: Resource-Based View and Sustainable Perspective นำเสนอที่ The 4th International HR Conference (HRC 2011) Bangkok, Thailand, January 18-20, 2012.
- ผู้ช่วยนักวิจัย โครงการเขียนบทความ Career Change in the Thai Public Sector: from the 20th Century to the Beginning of the 21st Century นำเสนอที่ The 11th International Conference on Thai Studies: Visions of the Future. Siam City Hotel, Bangkok, Thailand, July 26-28, 2011.
- ผู้ช่วยนักวิจัย โครงการเขียนบทความ Fifty Years of Personnel Administration Reform in the Thai Public Sector: Accountability, Culture and Trust? นำเสนอที่ Annual Conference of the International Association of Schools and Institutes of Administration (IASIA at 50: Challenges and Ways Forward for Public Administration Globally). Rome, Italy. June 13-18, 2011.
- ผู้ช่วยนักวิจัย โครงการ Governance and Human Capital Management in the Thai Public Sector นำเสนอผลงานในการประชุมนานาชาติ Democratic Governance Practices: Opportunities and Challenge ณ เมือง Ulaanbaatar ประเทศมองโกเลีย, 2554
- ผู้ช่วยนักวิจัย โครงการเขียนกรณีศึกษา Enhancing Employability in Challenging Times: The Case of Thailand. นำเสนอที่ International Conference for Case Studies on Development Administration 2011. National Institute of Development Administration, Bangkok, Thailand, September 8-9, 2011.

ประสบการณ์ในงานพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และการฝึกอบรม อาทิ

- วิทยากร หัวข้อ “Coaching Mentor Attributes & Cultivation” สำหรับผู้บริหาร กรมการแพทย์ ปีงบประมาณ 2569
- วิทยากร หัวข้อ “Leadership Mentorship Program” โครงการพัฒนาผู้บริหารระดับสูง มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ หลักสูตร TU-EDP รุ่นที่ ปีงบประมาณ 2568
- วิทยากร หัวข้อ “New Gen Corporate & Talent Management” โครงการฝึกอบรมหลักสูตร นักบริหารระดับสูง กระทรวงสาธารณสุข (นบส.สช.) รุ่นที่ 6 ปีงบประมาณ 2568
- วิทยากร หัวข้อ “Coaching for Better Performance” หลักสูตรนักบริหารระดับกลาง จัดโดย สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน ปีงบประมาณ 2568
- วิทยากร หัวข้อ “ทักษะการสอนงานและการเป็นพี่เลี้ยง” สำหรับผู้จัดการและครูผู้สอนด้าน ATC/ วิศวกรรม บริษัทวิทยุการบิน ปีงบประมาณ 2568
- วิทยากร หัวข้อ “ทักษะการเป็นพี่เลี้ยง” สำหรับพนักงานศาลปกครอง ปีงบประมาณ 2568

- วิทยากร หัวข้อ “การวางแผนกลยุทธ์และการบริหารโครงการ” โครงการพัฒนานักบริหารการตรวจเงินแผ่นดินระดับสูง (นตส.) รุ่นที่ 14 ปีงบประมาณ 2568
- กรรมการการประกวดนวัตกรรมกรมบัญชีกลาง ครั้งที่ 14 ปีงบประมาณ 2568
- วิทยากร งานสัมมนา Digital HR Forum 2023 หัวข้อ “How People Analytics and AI will Reshape HR” จัดโดย กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม (MDES) และสมาคมผู้ใช้ดิจิทัลไทย (DUGA)
- วิทยากร “การพัฒนาพฤติกรรมตามค่านิยมองค์กร LPCH” โรงพยาบาลมะเร็งลำปาง
- ที่ปรึกษาและวิทยากร โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการสำหรับผู้บริหารและบุคลากรระดับปฏิบัติการ สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง (One Team, One FPO) ปีงบประมาณ 2566
- ที่ปรึกษาและวิทยากร โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การพัฒนาผู้บริหารระดับสูง” สำหรับผู้อำนวยการฝ่ายและเทียบเท่า การประสานครหลวง ปีงบประมาณ 2565 และปีงบประมาณ 2566
- วิทยากร โครงการฝึกอบรม การพัฒนาโค้ชเพื่อการให้คำปรึกษาในหลักสูตรนักบริหาร กรมการแพทย์ ปีงบประมาณ 2565
- วิทยากร ถอดบทเรียนโครงการบริหารจัดการที่ประสบความสำเร็จของเมืองในต่างประเทศ โครงการส่งเสริมศักยภาพบุคลากรการต่างประเทศจัดโดยสำนักงานการต่างประเทศ (สกต.) กรุงเทพมหานครร่วมกับ สถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ปีงบประมาณ 2565
- ผู้ออกแบบและวิทยากร หลักสูตร DIP Smart Leadership จัด โดยกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ปีงบประมาณ 2563
- ผู้ออกแบบและวิทยากร หลักสูตร Digital Leadership Program สำหรับผู้บริหารระดับกลาง การประสานครหลวง ปีงบประมาณ 2562
- ผู้ออกแบบและวิทยากร หลักสูตร EGAT Get Start Program จัด โดยการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย ปีงบประมาณ 2561
- ผู้ออกแบบและวิทยากร หลักสูตร “Happy Workplace & Employee Engagement” จัด โดยคณะรัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ (รุ่นที่ 1-6) ปีงบประมาณ 2559-2560
- ผู้ออกแบบและวิทยากร หลักสูตร “Training Roadmap” จัด โดยคณะรัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ (รุ่นที่ 1-2) ปีงบประมาณ 2560
- หัวหน้าโครงการและผู้ออกแบบโปรแกรม “The Triangle of Change” สำหรับผู้บริหารระดับสูง ผู้บริหารระดับกลาง และกลุ่ม Talent ของกระทรวงการคลัง ปีงบประมาณ 2560
- ผู้ออกแบบและวิทยากร หลักสูตร “Leadership Program for Executive (LPE)” สำหรับผู้ช่วยผู้ว่าการและผู้อำนวยการฝ่าย ปีงบประมาณ 2558 ปีงบประมาณ 2559 และปีงบประมาณ 2560

- ผู้ออกแบบและวิทยากรหลักสูตร“Road to be Excellent Branch Manager” สำหรับผู้จัดการประจำสาขา ปีงบประมาณ 2559
- ผู้ออกแบบและวิทยากรหลักสูตรพัฒนานักบริหารระดับสูง สำหรับผู้อำนวยการฝ่ายและผู้จัดการประจำสาขา การประสานครหลวง ประจำปีงบประมาณ 2559 และปีงบประมาณ 2560
- ผู้ออกแบบ Training Roadmap สำหรับการกำหนดหลักสูตรการเลื่อนระดับ เพื่อขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์การประสานครหลวง (ปีพ.ศ.2560-2564)
- วิทยากร “โครงการประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการการบริหารจัดการโครงการ (Project management)” โดย Friedrich Naumann Foundation ร่วมกับวิทยาลัยชุมชนน่าน วันที่ 19-20 มกราคม 2559
- วิทยากร “หัวข้อเทคนิคการเจรจาต่อรอง” สำหรับนิติกรของสำนักงานตำรวจแห่งชาติระดับสารวัตรขึ้นไป สถาบันส่งเสริมงานสอบสวน ประจำปีงบประมาณ 2558 , 2559, 2560
- วิทยากร “การสัมมนาเชิงปฏิบัติการขับเคลื่อนการบริหารการเปลี่ยนแปลงกระทรวงการคลัง” วันที่ 28 มกราคม 2559 ณ วิโรฒดารีสอร์ท จ.ชลบุรี
- หัวหน้าโครงการฝึกอบรม “หลักสูตรการบริหารงานสำหรับผู้บริหารระดับกลาง (กบค.) รุ่นที่ 1” สำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้ง ระหว่างวันที่ 23 สิงหาคม ถึง 13 กันยายน พ.ศ. 2558
- วิทยากร “โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการแปลงยุทธศาสตร์สู่การออกแบบและบริหารโครงการ” กระทรวงการต่างประเทศ วันที่ 18, 27-28 กุมภาพันธ์ และ 8-9 มีนาคม 2558
- วิทยากร โครงการบรรยายพิเศษเรื่อง “กระบวนการบริหารทรัพยากรมนุษย์: รากฐานสำคัญสู่ความสำเร็จเปรียบในเชิงแข่งขันขององค์กร” วันที่ 28 พฤศจิกายน 2557 จัดโดยคณะรัฐประศาสนศาสตรมหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต
- วิทยากร โครงการอบรมการพัฒนาบุคลากรตามเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Development Program) สำหรับพนักงานตำแหน่งบุคลากร วันที่ 22-24 ธันวาคม 2557 ณ สำนักงานการเคหะแห่งชาติ
- วิทยากรหัวข้อ HR for Non HR โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การพัฒนาผู้บริหารระดับต้น” ให้แก่ผู้บริหารของการประสานครหลวง วันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2558 ณ โรงแรม ที.เค. พาเลซ กรุงเทพมหานคร
- วิทยากร “หัวข้อการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และการเรียนรู้ในองค์กร” หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สถาบันรัฐประศาสนศาสตร์ วิทยาลัยธุรกิจ มหาวิทยาลัยรังสิต วันที่ 5 เมษายน 2558

- ผู้ออกแบบและวิทยากรหลักสูตร “Leadership Program for Executive สำหรับผู้ช่วยผู้ว่าการและผู้อำนวยการฝ่าย ปีงบประมาณ 2557” การประชุมประจำปีระหว่างวันที่ 27 มิถุนายน- 1 สิงหาคม 2557
- ผู้ออกแบบและบริหารโครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การพัฒนาผู้บริหารระดับกลาง สำหรับผู้อำนวยการกองและเทียบเท่า ประจำปีงบประมาณ 2557” การประชุมประจำปีระหว่างวันที่ 7 กุมภาพันธ์ – 27 มีนาคม 2557
- ผู้ออกแบบและบริหารโครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การพัฒนาผู้บริหารระดับกลาง สำหรับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ประจำปีงบประมาณ 2556” การประชุมประจำปีระหว่างวันที่ 31 มกราคม – 14 มีนาคม 2556
- ผู้ออกแบบและบริหารโครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การพัฒนาพนักงาน ระดับ 5 กลุ่มวิชาชีพหลัก กลุ่มวิชาชีพสนับสนุน ประจำปีงบประมาณ 2556” การประชุมประจำปีระหว่างวันที่ 7 มกราคม – 28 กุมภาพันธ์ 2556
- ผู้ออกแบบและบริหารโครงการฝึกอบรม หลักสูตร “นักบริหารการพัฒนาผู้บริหารระดับกลาง สำหรับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ประจำปีงบประมาณ 2555” การประชุมประจำปีระหว่างวันที่ 30 มกราคม – 24 กุมภาพันธ์ 2555
- ผู้ออกแบบและบริหารโครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การพัฒนาพนักงาน ระดับ 5 กลุ่มวิชาชีพหลัก กลุ่มวิชาชีพสนับสนุน และกลุ่มวิชาชีพทั่วไป ประจำปีงบประมาณ 2555” การประชุมประจำปีระหว่างวันที่ 31 มกราคม – 22 กุมภาพันธ์ 2555
- ผู้ออกแบบและบริหารโครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การพัฒนาพนักงาน ระดับ 3 – 4 กลุ่มวิชาชีพหลัก กลุ่มวิชาชีพสนับสนุน และกลุ่มวิชาชีพทั่วไป ประจำปีงบประมาณ 2555” การประชุมประจำปีระหว่างวันที่ 31 มกราคม – 22 กุมภาพันธ์ 2555
- ผู้ออกแบบและบริหารโครงการฝึกอบรม “Management Development Program for the Office of the President of Mongolia: Capability Building for the Public Sector” จัดให้กับข้าราชการชาวมองโกเลีย ระหว่างวันที่ 27-30 เมษายน 2555
- วิทยากร หัวข้อการอบรมเรื่อง “การพัฒนาศักยภาพของ สกย.ให้มีคุณลักษณะของบุคลากรในองค์กรแห่งการเรียนรู้” สำนักงานกองทุนสงเคราะห์การทำสวนยาง วันที่ 1 กรกฎาคม และวันที่ 5-7 สิงหาคม 2557
- วิทยากร หัวข้อการอบรมเรื่อง “การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล” สำหรับผู้ปฏิบัติงานด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์ สำนักงานกองทุนสงเคราะห์การทำสวนยาง วันที่ 15-16 พฤษภาคม 2557
- วิทยากร หัวข้อการอบรมเรื่อง “การวิเคราะห์แผนกลยุทธ์และการพัฒนาธุรกิจของ กปน” ให้แก่ผู้บริหารระดับกลาง การประชุมประจำปีระหว่างวันที่ 7 กุมภาพันธ์ – 27 มีนาคม 2557

- วิจัย การเสวนาเรื่อง “การสร้างมูลค่าเพิ่มด้วยนวัตกรรมสินค้าและบริการเพื่อรองรับการขยายตัวทางเศรษฐกิจกับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน” จัดโดย คณะกรรมการที่ปรึกษาด้านต่างประเทศของประธานรัฐสภา วันที่ 28 กันยายน 2556

ผลงานทางวิชาการ

- สุนิสา ช่อแก้ว. 2568. ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง: การสร้างทางเลือกเพื่อทางรอดในภูมิทัศน์สงครามการแย่งชิงคนเก่ง. งบประมาณกองทุนวิจัยของคณะรัฐศาสตร์มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2568.
- สุนิสา ช่อแก้ว. 2567. พื้นที่ปลอดภัยทางจิตใจในที่ทำงาน ผลกระทบต่อความผูกพันของบุคลากรและการเป็นองค์กรแห่งความสุข. งบประมาณกองทุนวิจัยของคณะรัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2567.
- สุนิสา ช่อแก้ว. 2565. บริบท แนวนโยบาย โครงสร้าง และการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถทางการบริหารเงินทุนหมุนเวียนฯ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม. รัฐศาสตร์นิเทศ. ปีที่ 8 ฉบับที่ 2 (กรกฎาคม - ธันวาคม 2565).
- สุนิสา ช่อแก้ว. 2565. โลกของการทำงานหลังโควิด-19 และความสามารถในการมีงานทำกับทางเลือกอาชีพของคนเจนเอชแซด. งบประมาณกองทุนวิจัยของคณะรัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- สุนิสา ช่อแก้ว. 2564. การปรับเปลี่ยนการบริหารทรัพยากรมนุษย์ในภาครัฐไทย. รัฐศาสตร์นิเทศ. ปีที่ 7 ฉบับที่ 2 (กรกฎาคม - ธันวาคม 2564).
- สุนิสา ช่อแก้ว และคณะ. 2563. การประเมินผลการฝึกอบรมหลักสูตรการบริหารงานตำแหน่งอำนวยการระดับต้น รุ่นที่ 2 สำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้ง. งบประมาณจาก สำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้ง.
- สุนิสา ช่อแก้ว. 2563. การปรับเปลี่ยนการบริหารทรัพยากรมนุษย์ในภาครัฐไทย. งบประมาณกองทุนวิจัยของคณะรัฐศาสตร์มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2562.
- สุนิสา ช่อแก้ว. 2562. แนวโน้มในการพัฒนาระบบนักบริหารระดับสูงในภาครัฐของไทยในอีก 10 ปีข้างหน้า (พ.ศ. 2561-2570). *Journal of HR intelligence*. ปีที่ 14 ฉบับที่ 2 (กรกฎาคม - ธันวาคม 2562): 27-47.
- สุนิสา ช่อแก้ว. 2562. แนวโน้มในการพัฒนาระบบนักบริหารระดับสูงของภาครัฐในอีก 10 ปีข้างหน้า. งบประมาณกองทุนวิจัยของคณะรัฐศาสตร์มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2561.
- ทวิดา กมลเวช และคณะ. 2562. โครงการศึกษา ทบทวนและปรับตัวชีวิตระดับเมืองตามแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี. งบประมาณวิจัยจากสำนักยุทธศาสตร์และประเมินผล กรุงเทพมหานคร. (รับผิดชอบยุทธศาสตร์การศึกษาและการบริหารทรัพยากรบุคคล)

- สุนิสา ช่อแก้ว และคณะ. 2561. โครงการการสร้างระบบและแนวทางการดำเนินงานพัฒนาเครือข่ายภายใต้ระบบนิเวศนวัตกรรมแห่งชาติ. งบประมาณวิจัยจากสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน).
- สุนิสา ช่อแก้ว. 2561. ถอดบทเรียนการนำเอาวิธีการเรียนรู้จากการปฏิบัติไปใช้เพื่อการพัฒนาตัวแบบสมรรถนะหลักของกรมบัญชีกลาง. *Journal of HR intelligence*. ปีที่ 13 ฉบับที่ 2 (กรกฎาคม - ธันวาคม 2561): 74-95.
- สุนิสา ช่อแก้ว. 2561. สร้างความสุข ส่งเสริมความผูกพันให้บุคลากร. *Journal of HR intelligence*. ปีที่ 13 ฉบับที่ 1 (มกราคม - มิถุนายน 2561): 6-8.
- สุนิสา ช่อแก้ว. 2561. การพัฒนาตัวแบบสมรรถนะหลักของกรมบัญชีกลางโดยใช้วิธีการเรียนรู้จากการปฏิบัติ งบประมาณกองทุนวิจัยของคณะรัฐศาสตรมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2560.
- สุนิสา ช่อแก้ว และคณะ. 2560. โครงการเสริมสร้างกลไกสามเหลี่ยมแห่งการเปลี่ยนแปลง. งบประมาณวิจัยจากสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง.
- สุนิสา ช่อแก้ว. 2560. HR ว่าด้วยเรื่องของ Gen Y “บทเรียนจากความหวานสู่พลังงานในอนาคต”. *Journal of HR intelligence*. ปีที่ 12 ฉบับที่ 2 (กรกฎาคม - ธันวาคม 2560): 11-13.
- ธัญพร พงศ์กระพันธุ และสุนิสา ช่อแก้ว. 2560. การนำพระราชบัญญัติวิธีพิจารณาคดีผู้บริโภค พ.ศ. 2551 ไปปฏิบัติและปัจจัยที่มีผลต่อความสำเร็จ. *วารสารการเมืองการปกครอง*. ปีที่ 8 ฉบับที่ 1. มกราคม-เมษายน.
- ธนพันธ์ ไส่ประกอบทรัพย์ สุนิสา ช่อแก้ว สติธร ธนานิธิโชติ และวิชุดา สาธิตพร. 2560. ลักษณะการเข้าถึงโครงการช่วยเหลือประชาชนของรัฐบาล ประสพการณ์ภาคสนามจากภาคเหนือและภาคใต้ของไทย. *วารสารวิจัยสังคม*. ปีที่ 40 ฉบับที่ 1 (มกราคม - มิถุนายน 2560) หน้า 105-139.
- สุนิสา ช่อแก้ว. 2559. HR ว่าด้วยเรื่องของ Gen Y “บทเรียนจากความหวานสู่พลังงานในอนาคต”. *Journal of HR intelligence*. ปีที่ 11 ฉบับที่ 2 (กรกฎาคม - ธันวาคม 2559): 9-10.
- สุนิสา ช่อแก้ว. 2559. การบริหารคนเก่ง: แนวคิดในต่างประเทศและประสบการณ์ในภาครัฐของไทย (Talent Management: Global Concepts and Experiences from Thai Public Sector). งบประมาณกองทุนวิจัยของคณะรัฐศาสตรมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2558.
- สุนิสา ช่อแก้ว. 2559. มุมมอง แนวปฏิบัติ และข้อเสนอต่อการบริหารคนเก่งในภาครัฐของไทย. *Journal of HR intelligence*. ปีที่ 11 ฉบับที่ 1 (มกราคม - มิถุนายน 2559): 16-37.
- สุนิสา ช่อแก้ว. 2559. ความสามารถในการมีงานทำ: ประเด็นท้าทายการบริหารคนในทศวรรษหน้า (Employability: A Challenging Issue of People Management in the Next Decades). ใน พยัค วุฒิรงค์. การบริหารทรัพยากรมนุษย์ในทศวรรษหน้า. กรุงเทพฯ: สำนักพิมพ์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

- ศรัณญา ปานเจริญ และ สุนิสา ช่อแก้ว. 2559. แนวโน้มความร่วมมือระหว่างภาคส่วนต่าง ๆ และการสนับสนุนของรัฐต่อการผลิตและการบริหารทรัพยากรมนุษย์ในวิชาชีพครูช่วงอุตสาหกรรม (พ.ศ.2559-2569). *วารสารวิจัยมหาวิทยาลัยขอนแก่น สาขามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์* (มกราคม-เมษายน 2559): 23-33.
- ชนพันธ์ ไถ่ประกอบทรัพย์ วิชิตพร และสุนิสา ช่อแก้ว. 2559. *กระบวนการประชาธิปไตยและการสร้างความเป็นธรรมทางสังคม: บทเรียนของความไม่เท่าเทียมและความเหลื่อมล้ำในการเข้าถึงและได้รับประโยชน์จากนโยบายสวัสดิการสังคมและนโยบายการช่วยเหลือเกษตรกร*. งบประมาณกองทุนวิจัยของสถาบันพระปกเกล้า ประจำปีงบประมาณ 2558. นำเสนอในการประชุมวิชาการ สถาบันพระปกเกล้า สถาบันพระปกเกล้า ครั้งที่ 17 (KPI Congress).
- สุนิสา ช่อแก้ว. 2558. “แนวทางในการบริหารคนเก่งในภาครัฐ: เฉพาะกลุ่มหรือเหมารวม”, การประชุมวิชาการ รัฐ ป ระ ศ า ส น ศ า ส ต ร์ แห่ง ชา ตี ครั้งที่ 3 ณ อาคารสัมมนา 1 มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช วันที่ 27 มีนาคม 2558 เวลา 9.00-17.00 น. (จัดโดยสมาคมรัฐประศาสนศาสตร์แห่งประเทศไทย)
- นิรมล สุธรรมกิจ และคณะ. 2558. โครงการเครือข่ายฝึกอบรมนานาชาติด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในอาเซียนและจัดทำนโยบายและมาตรการด้านสิ่งแวดล้อมในอาเซียน. งบประมาณวิจัยจาก สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม.
- สุนิสา ช่อแก้ว และคณะ. 2558. การประเมินผลการฝึกอบรมหลักสูตรการบริหารงานสำหรับผู้บริหารระดับกลาง (กบค.) รุ่นที่ 1. งบประมาณจาก สำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้ง.
- Chorkaew, S. 2023. Senior Executive Service in the Thai Public Sector. The International Symposium to commemorate the 50th anniversary of ASEAN-Japan Cooperation. Key theme: The Future Civil Service. September 27th, 2023, hosted by the National Personnel Authority (NPA), Japan.
- Chorkaew, S. 2022. “The Civil Service System in Thailand”, WEBINAR ON THE CIVIL SERVICE SYSTEM IN THAILAND AND MALAYS, Faculty of Business and Economics, Universiti Malaya, December 27th, 2022.
- Laiprakobsup, T and Chorkaew, S. 2018. Land Reform, Market Adjustment, and Rice Market Growth in Vietnam. *Studies of Transition States and Societies*. 10(1): 15-36.
- Chorkaew, S. 2017. The Tailor-Made Leadership Development Program: A Comparison between the Metropolitan Waterworks Authority and the Ministry of Finance, Thailand, SAPA, June 30th, 2017, hosted by Thammasat University.
- Chorkaew, S. 2016. A Comparative Study on Talent Management Practices in the Public Sector: Key People, Key Position and Perspective on Exclusiveness. The International Conference on Public

Organization: ICONPO VI. August 10th-11th, 2016. Hosted by Faculty of Political Science, Thammasat University and the Asia Pacific Society for Public Affairs (APSPA).

Chorkaew, S. 2016. Employability: The New Deal of Short-Term Employment. *NIDA Development Journal*. Vol.56. No.2 (April-June 2016): 1-17.

Wedchayanon, N. and Chorkaew, S. 2014. The sufficiency economy and people-centered development: the case of the Huay Sai Royal Development Project in Thailand, *European Journal of Training and Development*. Vol.38 Iss. 9: 822-844.