

## รศ.ดร. สุนิสา ช่อแก้ว

คณะรัฐศาสตร์

มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

: sunisa.mpa@gmail.com



### การศึกษา

- ปรัชญาคณาภิวัตน์บัณฑิตสาขาการบริหารการพัฒนา หลักสูตรนานาชาติ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (ทุนสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์)
- รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิตเกียรตินิยม สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (ทุนสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์)
- ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐศาสตร์) เกียรตินิยมอันดับหนึ่ง มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (ทุนเรียนดี มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์)

### ประสบการณ์และงานบริการทางวิชาการ

- รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ คณะรัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ที่ปรึกษาด้านการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน
- อนุกรรมการวิสามัญเกี่ยวกับการสรรหา พัฒนาบุคลากร และการประเมิน กรุงเทพมหานคร
- อนุกรรมการวิสามัญเกี่ยวกับยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร
- คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการระดับบุคคลของข้าราชการกรุงเทพมหานครวิสามัญ
- ที่ปรึกษาด้านการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน
- คณะกรรมการส่งเสริมชมรมมาภิบาลและจริยธรรม มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- รองคณบดีฝ่ายบริหาร คณะรัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษา คณะรัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- รองผู้อำนวยการหลักสูตรการบริหารรัฐกิจและกิจการสาธารณะสำหรับนักบริหาร คณะรัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- กรรมการพัฒนาสถาบันสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ กรรมการวิชาการ กรรมการการฝ่ายการนักศึกษา กรรมการส่งเสริมภาพลักษณ์องค์กร กรรมการ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพภาครัฐ กรรมการการเงินและกรรมการพิจารณาเงินเดือน คณะรัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- กรรมการบริการสังคมและกรรมการวิจัย สถาบันทรัพยากรมนุษย์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

- อนุกรรมการหลักสูตรหลักสูตรการพัฒนาการเมืองและการเลือกตั้งระดับสูง สำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้ง
- หัวหน้าโครงการศึกษาโครงสร้างองค์กรและอัตรากำลังของเงินทุนหมุนเวียนฯ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม
- ที่ปรึกษาโครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การพัฒนาผู้บริหารระดับสูง” สำหรับผู้อำนวยการฝ่ายและเทียบเท่า การประปานครหลวง ปีงบประมาณ 2565 และปีงบประมาณ 2566
- โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อทบทวนและจัดทำแผนบริหารทรัพยากรบุคคล พ.ศ. 2566-2570 กรมอนามัย
- โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อทบทวนและจัดทำแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล พ.ศ. 2566-2570 กรมชลประทาน
- โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำแผนขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร กรมชลประทาน พ.ศ. 2566-2570
- โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อทบทวน สรุปบทเรียนผลการดำเนินงานด้านการจัดการความรู้ กรมชลประทาน
- ผู้ออกแบบโครงการฝึกอบรม การพัฒนาโค้ชเพื่อการให้คำปรึกษาในหลักสูตรนักรบบริหาร กรมการแพทย์ (สำหรับผู้อบรมระดับผู้อำนวยการ โรงพยาบาลและที่ปรึกษากรมการแพทย์)
- วิทยากร ถอดบทเรียน โครงการบริหารจัดการที่ประสบความสำเร็จของเมืองในต่างประเทศ โครงการส่งเสริมศักยภาพบุคลากรต่างประเทศจัดโดยสำนักงานการต่างประเทศ กรุงเทพมหานครร่วมกับ สถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- หัวหน้าโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการบริหารงานตำแหน่งผู้อำนวยการระดับต้น รุ่นที่ 2 สำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้ง
- หัวหน้าโครงการเสริมสร้างกลไกสามเหลี่ยมแห่งการเปลี่ยนแปลง (THE TRIANGLE OF CHANGE) กระทรวงการคลัง
- หัวหน้าโครงการ พัฒนาระบบเครือข่ายนวัตกรรม สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน)
- หัวหน้าโครงการพัฒนาตัวแบบสมรรถนะหลักของกรมบัญชีกลาง โดยใช้วิธีการเรียนรู้จากการปฏิบัติ
- หัวหน้าโครงการการศึกษาการบริหารคนเก่ง: แนวคิดในต่างประเทศและประสบการณ์ในภาครัฐของไทย
- นักวิจัยโครงการที่ปรึกษาวางระบบการบริหารทรัพยากรมนุษย์ของสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ องค์การมหาชน

- นักวิจัยโครงการที่ปรึกษาพัฒนาระบบ Law Clerk เพื่อสนับสนุนการพิจารณาและพิพากษาคดีของศาลยุติธรรม
- นักวิจัยโครงการที่ปรึกษาประเมินผลสัมฤทธิ์หลักสูตรนักบริหารระดับกลางของกระทรวงมหาดไทย (บ.มท.) รุ่นที่ 19 และรุ่นที่ 20
- นักวิจัยโครงการที่ปรึกษาศึกษาผลกระทบของการส่งเสริมการบริหารทรัพยากรบุคคลตามแนวทาง HR Scorecard สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
- ผู้ช่วยนักวิจัยโครงการที่ปรึกษาปรับปรุงการแบ่งส่วนงาน การจัดระเบียบงาน และการกำหนดตำแหน่งของเนติบัณฑิตยสภา
- ผู้ช่วยนักวิจัย โครงการการเปลี่ยนแปลงในรอบศตวรรษของการบริหารงานบุคคลภาครัฐ
- ผู้ช่วยนักวิจัย โครงการศึกษาและเปรียบเทียบความแตกต่างในการนำแนวคิดสมรรถนะเข้ามาใช้ในภาครัฐและภาคเอกชนของไทย
- ผู้ช่วยนักวิจัย โครงการเขียนตำรา มิติใหม่ในการบริหารทุนมนุษย์
- ผู้ช่วยนักวิจัย โครงการเขียนตำรา การบริหารทุนมนุษย์เชิงกลยุทธ์เพื่อเพิ่มมูลค่า
- ผู้ช่วยนักวิจัย โครงการเขียนตำรา Competency Model กัมกับการประยุกต์ใช้ในองค์กรไทย
- ผู้ช่วยนักวิจัย โครงการเขียนตำรา การวิเคราะห์งานไม่ยากอย่างที่คิด
- ผู้ช่วยวิจัย โครงการเขียนบทความ Sufficiency Economy and People-Centered Development: A Case of Huay Sai Royal Development Project in Thailand กำลังจะนำเสนอที่ UFHRD Conference 2013 “HRD in Turbulent Seas - Continued Global Economic Uncertainty: Challenges and Opportunities”, Brighton Business School, University of Brighton, UK, 5<sup>th</sup> to 7<sup>th</sup> June 2013
- ผู้ช่วยนักวิจัย โครงการเขียนบทความ Change in Personnel Administration in the Thai Public Sector: Resource-Based View and Sustainable Perspective นำเสนอที่ The 4<sup>th</sup> International HR Conference (HRC 2011) Bangkok, Thailand, January 18-20, 2012.
- ผู้ช่วยนักวิจัย โครงการเขียนบทความ Career Change in the Thai Public Sector: from the 20th Century to the Beginning of the 21<sup>st</sup> Century นำเสนอที่ The 11<sup>th</sup> International Conference on Thai Studies: Visions of the Future. Siam City Hotel, Bangkok, Thailand, July 26-28, 2011.
- ผู้ช่วยนักวิจัย โครงการเขียนบทความ Fifty Years of Personnel Administration Reform in the Thai Public Sector: Accountability, Culture and Trust? นำเสนอที่ Annual Conference of the International Association of Schools and Institutes of Administration (IASIA at 50: Challenges and Ways Forward for Public Administration Globally). Rome, Italy. June 13-18, 2011.

- ผู้ช่วยนักวิจัย โครงการ Governance and Human Capital Management in the Thai Public Sector นำเสนอผลงานในการประชุมนานาชาติ Democratic Governance Practices: Opportunities and Challenge ณ เมือง Ulaanbaatar ประเทศมองโกเลีย, 2554
- ผู้ช่วยนักวิจัย โครงการเขียนกรณีศึกษา Enhancing Employability in Challenging Times: The Case of Thailand. นำเสนอที่ International Conference for Case Studies on Development Administration 2011. National Institute of Development Administration, Bangkok, Thailand, September 8-9, 2011.

#### ประสบการณ์ในงานพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และการฝึกอบรม อาทิ

- ที่ปรึกษาและวิทยากร โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การพัฒนาผู้บริหารระดับสูง” สำหรับผู้อำนวยการฝ่ายและเทียบเท่า การประสานครหลวง ปีงบประมาณ 2565 และปีงบประมาณ 2566
- วิทยากรโครงการฝึกอบรม การพัฒนาโค้ชเพื่อการให้คำปรึกษาในหลักสูตรนักบริหาร กรรมการแพทย์ ปีงบประมาณ 2565
- วิทยากร ถอดบทเรียน โครงการบริหารจัดการที่ประสบความสำเร็จของเมืองในต่างประเทศ โครงการส่งเสริมศักยภาพบุคลากรการต่างประเทศจัดโดยสำนักงานการต่างประเทศ (สกต.) กรุงเทพมหานครร่วมกับ สถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ปีงบประมาณ 2565
- ผู้ออกแบบและวิทยากรหลักสูตร DIP Smart Leadership จัดโดยกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ปีงบประมาณ 2563
- ผู้ออกแบบและวิทยากรหลักสูตร Digital Leadership Program สำหรับผู้บริหารระดับกลาง การประสานครหลวง ปีงบประมาณ 2562
- ผู้ออกแบบและวิทยากรหลักสูตร EGAT Get Start Program จัดโดยการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย ปีงบประมาณ 2561
- ผู้ออกแบบและวิทยากรหลักสูตร “Happy Workplace & Employee Engagement” จัดโดยคณะรัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ (รุ่นที่ 1-6) ปีงบประมาณ 2559-2560
- ผู้ออกแบบและวิทยากรหลักสูตร “Training Roadmap” จัดโดยคณะรัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ (รุ่นที่ 1-2) ปีงบประมาณ 2560
- หัวหน้าโครงการและผู้ออกแบบโปรแกรม “The Triangle of Change” สำหรับผู้บริหารระดับสูง ผู้บริหารระดับกลาง และกลุ่ม Talent ของกระทรวงการคลัง ปีงบประมาณ 2560
- ผู้ออกแบบและวิทยากรหลักสูตร “Leadership Program for Executive (LPE)” สำหรับผู้ช่วยผู้ว่าการและผู้อำนวยการฝ่าย ปีงบประมาณ 2558 ปีงบประมาณ 2559 และปีงบประมาณ 2560

- ผู้ออกแบบและวิทยากรหลักสูตร“Road to be Excellent Branch Manager” สำหรับผู้จัดการประจำสาขา ปีงบประมาณ 2559
- ผู้ออกแบบและวิทยากรหลักสูตรพัฒนานักบริหารระดับสูง สำหรับผู้อำนวยการฝ่ายและผู้จัดการประจำสาขา การประสานครหลวง ประจำปีงบประมาณ 2559 และปีงบประมาณ 2560
- ผู้ออกแบบ Training Roadmap สำหรับการกำหนดหลักสูตรการเลื่อนระดับ เพื่อขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์การประสานครหลวง (ปีพ.ศ.2560-2564)
- วิทยากร “โครงการประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการการบริหารจัดการโครงการ (Project management)” โดย Friedrich Naumann Foundation ร่วมกับวิทยาลัยชุมชนน่าน วันที่ 19-20 มกราคม 2559
- วิทยากร “หัวข้อเทคนิคการเจรจาต่อรอง” สำหรับนิติกรของสำนักงานตำรวจแห่งชาติระดับสารวัตรขึ้นไป สถาบันส่งเสริมงานสอบสวน ประจำปีงบประมาณ 2558 , 2559, 2560
- วิทยากร “การสัมมนาเชิงปฏิบัติการขับเคลื่อนการบริหารการเปลี่ยนแปลงกระทรวงการคลัง” วันที่ 28 มกราคม 2559 ณ วิรินดารีสอร์ท จ.ชลบุรี
- หัวหน้าโครงการศึกษาอบรม “หลักสูตรการบริหารงานสำหรับผู้บริหารระดับกลาง (กบค.) รุ่นที่ 1” สำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้ง ระหว่างวันที่ 23 สิงหาคม ถึง 13 กันยายน พ.ศ. 2558
- วิทยากร “โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการแปลงยุทธศาสตร์สู่การออกแบบและบริหารโครงการ” กระทรวงการต่างประเทศ วันที่ 18, 27-28 กุมภาพันธ์ และ 8-9 มีนาคม 2558
- วิทยากร โครงการบรรยายพิเศษเรื่อง “กระบวนการบริหารทรัพยากรมนุษย์: รากฐานสำคัญสู่ความได้เปรียบในเชิงแข่งขันขององค์กร” วันที่ 28 พฤศจิกายน 2557 จัดโดยคณะรัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิตย์
- วิทยากร โครงการอบรมการพัฒนาบุคลากรตามเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Development Program) สำหรับพนักงานตำแหน่งบุคลากร วันที่ 22-24 ธันวาคม 2557 ณ สำนักงานการเคหะแห่งชาติ
- วิทยากรหัวข้อ HR for Non HR โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การพัฒนาผู้บริหารระดับต้น” ให้แก่ผู้บริหารของการประสานครหลวง วันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2558 ณ โรงแรม ที.เค. พาเลซ กรุงเทพมหานคร
- วิทยากร “หัวข้อการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และการเรียนรู้ในองค์กร” หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตร์มหาบัณฑิต สถาบันรัฐประศาสนศาสตร์ วิทยาลัยรัฐกิจ มหาวิทยาลัยรังสิต วันที่ 5 เมษายน 2558

- ผู้ออกแบบและวิทยากรหลักสูตร “Leadership Program for Executive สำหรับผู้ช่วยผู้ว่าการและ  
ผู้อำนวยการฝ่าย ปีงบประมาณ 2557” การประปานครหลวง ระหว่างวันที่ 27 มิถุนายน- 1 สิงหาคม  
2557
- ผู้ออกแบบและบริหารโครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การพัฒนาผู้บริหารระดับกลาง สำหรับ  
ผู้อำนวยการกองและเทียบเท่า ประจำปีงบประมาณ 2557” การประปานครหลวง ระหว่างวันที่  
7 กุมภาพันธ์ – 27 มีนาคม 2557
- ผู้ออกแบบและบริหารโครงการฝึกอบรม หลักสูตร “นักบริหารการตรวจเงินแผ่นดินระดับสูง  
สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน” ระหว่างวันที่ 15 กรกฎาคม-6 สิงหาคม 2556
- ผู้ออกแบบและบริหารโครงการฝึกอบรม หลักสูตร “นักบริหารการตรวจเงินแผ่นดินชำนาญการ  
พิเศษ รุ่นที่ 2/56 สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน” ระหว่างวันที่ 17 มิถุนายน-3 กรกฎาคม 2556
- ผู้ออกแบบและบริหารโครงการฝึกอบรม หลักสูตร “นักบริหารการตรวจเงินแผ่นดินชำนาญการ  
พิเศษ รุ่นที่ 1/56 สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน” ระหว่างวันที่ 16 พฤษภาคม-3 มิถุนายน 2556
- ผู้ออกแบบและบริหารโครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การพัฒนาผู้บริหารระดับกลาง สำหรับ  
ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ประจำปีงบประมาณ 2556” การประปานครหลวง ระหว่างวันที่ 31  
มกราคม – 14 มีนาคม 2556
- ผู้ออกแบบและบริหารโครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การพัฒนาพนักงาน ระดับ 5 กลุ่มวิชาชีพ  
หลัก กลุ่มวิชาชีพสนับสนุน ประจำปีงบประมาณ 2556” การประปานครหลวง ระหว่างวันที่ 7  
มกราคม – 28 กุมภาพันธ์ 2556
- ผู้ออกแบบและบริหารโครงการฝึกอบรม หลักสูตร “นักบริหารการตรวจเงินแผ่นดินระดับสูง  
สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน” ระหว่างวันที่ 17-31 สิงหาคม 2555
- ผู้ออกแบบและบริหารโครงการฝึกอบรม หลักสูตร “นักบริหารการตรวจเงินแผ่นดินระดับกลาง  
สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน” ระหว่างวันที่ 11-26 มิถุนายน 2555
- ผู้ออกแบบและบริหารโครงการฝึกอบรม หลักสูตร “นักบริหารการตรวจเงินแผ่นดินระดับกลาง  
สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน” ระหว่างวันที่ 9-24 กรกฎาคม 2555
- ผู้ออกแบบและบริหารโครงการฝึกอบรม หลักสูตร “นักบริหารการตรวจเงินแผ่นดินระดับต้น  
สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน” ระหว่างวันที่ 11-26 มิถุนายน 2555
- ผู้ออกแบบและบริหารโครงการฝึกอบรม หลักสูตร “นักบริหารการตรวจเงินแผ่นดินระดับต้น  
สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน” ระหว่างวันที่ 9-24 กรกฎาคม 2555
- ผู้ออกแบบและบริหารโครงการฝึกอบรม หลักสูตร “นักบริหารการพัฒนาผู้บริหารระดับกลาง  
สำหรับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ประจำปีงบประมาณ 2555” การประปานครหลวง ระหว่าง  
วันที่ 30 มกราคม – 24 กุมภาพันธ์ 2555

- ผู้ออกแบบและบริหารโครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การพัฒนาพนักงาน ระดับ 5 กลุ่มวิชาชีพหลัก กลุ่มวิชาชีพสนับสนุน และกลุ่มวิชาชีพทั่วไป ประจำปีงบประมาณ 2555” การประชุมครหลวง ระหว่างวันที่ 31 มกราคม – 22 กุมภาพันธ์ 2555
- ผู้ออกแบบและบริหารโครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การพัฒนาพนักงาน ระดับ 3 – 4 กลุ่มวิชาชีพหลัก กลุ่มวิชาชีพสนับสนุน และกลุ่มวิชาชีพทั่วไป ประจำปีงบประมาณ 2555” การประชุมครหลวง ระหว่างวันที่ 31 มกราคม – 22 กุมภาพันธ์ 2555
- ผู้ออกแบบและบริหารโครงการฝึกอบรม “Management Development Program for the Office of the President of Mongolia: Capability Building for the Public Sector” จัดให้กับข้าราชการชาวมองโกเลีย ระหว่างวันที่ 27-30 เมษายน 2555
- ผู้ออกแบบและบริหารโครงการฝึกอบรม หลักสูตร “นักบริหารการตรวจเงินแผ่นดินระดับกลาง สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน” ระหว่างวันที่ 27 กันยายน – 12 ตุลาคม 2554
- ผู้ออกแบบและบริหารโครงการฝึกอบรม หลักสูตร “นักบริหารการตรวจเงินแผ่นดินระดับต้น สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน” ระหว่างวันที่ 28 กันยายน – 15 ตุลาคม 2554
- วิทยากร หัวข้อการอบรมเรื่อง “การพัฒนาบุคลากรของ สกย.ให้มีคุณลักษณะของบุคลากรในองค์การแห่งการเรียนรู้” สำนักงานกองทุนสงเคราะห์การทำสวนยาง วันที่ 1 กรกฎาคม และวันที่ 5-7 สิงหาคม 2557
- วิทยากร หัวข้อการอบรมเรื่อง “การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล” สำหรับผู้ปฏิบัติงานด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์ สำนักงานกองทุนสงเคราะห์การทำสวนยาง วันที่ 15-16 พฤษภาคม 2557
- วิทยากร หัวข้อการอบรมเรื่อง “การวิเคราะห์แผนกลยุทธ์และการพัฒนาธุรกิจของ กปน” ให้แก่ผู้บริหารระดับกลาง การประชุมครหลวง ระหว่างวันที่ 7 กุมภาพันธ์ – 27 มีนาคม 2557
- วิทยากร การเสวนาเรื่อง “การสร้างมูลค่าเพิ่มด้วยนวัตกรรมสินค้าและบริการเพื่อรองรับการขยายตัวทางเศรษฐกิจกับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน” เสนาร่วมกับ ดร.พยัคฆ์ ภูธรังค์ และ ดร.มารศรี เกษฎาปภีพัทธ์ จัดโดย คณะกรรมการที่ปรึกษาด้านต่างประเทศของประธานรัฐสภา วันที่ 28 กันยายน 2556

#### ผลงานทางวิชาการ

สุนิสา ช่อแก้ว. 2565. บริบท แนวนโยบาย โครงสร้าง และการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถทางการบริหารเงินทุนหมุนเวียนฯ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม. *รัฐศาสตร์นิเทศ*. ปีที่ 8 ฉบับที่ 2 (กรกฎาคม - ธันวาคม 2565).

สุนิสา ช่อแก้ว. 2565. *โลกของการทำงานหลังโควิด-19 และความสามารถในการมีงานทำกับทางเลือกอาชีพของคนเจนเอเรชั่นแซด*. งบประมาณกองทุนวิจัยของคณะรัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

- สุนิสา ซ่อแก้ว. 2564. การปรับเปลี่ยนการบริหารทรัพยากรมนุษย์ในภาครัฐไทย. รัฐศาสตร์นิเทศ. ปีที่ 7 ฉบับที่ 2 (กรกฎาคม - ธันวาคม 2564).
- สุนิสา ซ่อแก้ว และคณะ. 2563. การประเมินผลการฝึกอบรมหลักสูตรการบริหารงานตำแหน่งอำนวยการระดับต้น รุ่นที่ 2 สำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้ง. งบประมาณจาก สำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้ง.
- สุนิสา ซ่อแก้ว. 2563. การปรับเปลี่ยนการบริหารทรัพยากรมนุษย์ในภาครัฐไทย. งบประมาณกองทุนวิจัยของคณะรัฐศาสตร์มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2562.
- สุนิสา ซ่อแก้ว. 2562. แนวโน้มในการพัฒนาระบบนักบริหารระดับสูงในภาครัฐของไทยในอีก 10 ปีข้างหน้า (พ.ศ. 2561-2570). *Journal of HR intelligence*. ปีที่ 14 ฉบับที่ 2 (กรกฎาคม - ธันวาคม 2562): 27-47.
- สุนิสา ซ่อแก้ว. 2562. แนวโน้มการพัฒนาระบบนักบริหารระดับสูงของภาครัฐในอีก 10 ปีข้างหน้า. งบประมาณกองทุนวิจัยของคณะรัฐศาสตร์มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2561.
- ทวิดา กมลเวช และคณะ. 2562. โครงการศึกษา ทบทวนและปรับตัวชีวิตระดับเมืองตามแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี. งบประมาณวิจัยจากสำนักยุทธศาสตร์และประเมินผล กรุงเทพมหานคร. (รับผิดชอบยุทธศาสตร์การศึกษาและการบริหารทรัพยากรบุคคล)
- สุนิสา ซ่อแก้ว และคณะ. 2561. โครงการการสร้างระบบและแนวทางการดำเนินงานพัฒนาเครือข่ายภายใต้ระบบนิเวศนวัตกรรมแห่งชาติ. งบประมาณวิจัยจากสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน).
- สุนิสา ซ่อแก้ว. 2561. ถอดบทเรียนการนำเอาวิธีการเรียนรู้จากการปฏิบัติไปใช้เพื่อการพัฒนาตัวแบบสมรรถนะหลักของกรมบัญชีกลาง. *Journal of HR intelligence*. ปีที่ 13 ฉบับที่ 2 (กรกฎาคม - ธันวาคม 2561): 74-95.
- สุนิสา ซ่อแก้ว. 2561. สร้างความสุข ส่งเสริมความผูกพันให้บุคลากร. *Journal of HR intelligence*. ปีที่ 13 ฉบับที่ 1 (มกราคม – มิถุนายน 2561): 6-8.
- สุนิสา ซ่อแก้ว. 2561. การพัฒนาตัวแบบสมรรถนะหลักของกรมบัญชีกลาง โดยใช้วิธีการเรียนรู้จากการปฏิบัติ งบประมาณกองทุนวิจัยของคณะรัฐศาสตร์มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2560.
- สุนิสา ซ่อแก้ว และคณะ. 2560. โครงการเสริมสร้างกลไกสามเหลี่ยมแห่งการเปลี่ยนแปลง. งบประมาณวิจัยจากสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง.
- สุนิสา ซ่อแก้ว. 2560. HR ว่าด้วยเรื่องของ Gen Y “บทเรียนจากความหวานสู่พลังงานในอนาคต”. *Journal of HR intelligence*. ปีที่ 12 ฉบับที่ 2 (กรกฎาคม - ธันวาคม 2560): 11-13.



- ฉันทพร พงศ์กระพันธ์ และสุนิสา ช่อแก้ว. 2560. การนำพระราชบัญญัติวิธีพิจารณาคดีผู้บริโภค พ.ศ. 2551 ไปปฏิบัติและปัจจัยที่มีผลต่อความสำเร็จ. *วารสารการเมืองการปกครอง*. ปีที่ 8 ฉบับที่ 1. มกราคม-เมษายน.
- ฉันทพร พงศ์กระพันธ์ สุนิสา ช่อแก้ว สติธร ธนานิธิโชติ และวิชุดา สาธิตพร. 2560. ลักษณะการเข้าถึงโครงการช่วยเหลือประชาชนของรัฐบาล ประสพการณ์ภาคสนามจากภาคเหนือและภาคใต้ของประเทศไทย. *วารสารวิจัยสังคม*. ปีที่ 40 ฉบับที่ 1 (มกราคม – มิถุนายน 2560) หน้า 105-139.
- สุนิสา ช่อแก้ว. 2559. HR ว่าด้วยเรื่องของ Gen Y “บทเรียนจากความหวานสู่พลังงานในอนาคต”. *Journal of HR intelligence*. ปีที่ 11 ฉบับที่ 2 (กรกฎาคม - ธันวาคม 2559): 9-10.
- สุนิสา ช่อแก้ว. 2559. *การบริหารคนเก่ง: แนวคิดในต่างประเทศและประสบการณ์ในภาครัฐของไทย* (Talent Management: Global Concepts and Experiences from Thai Public Sector). งบประมาณกองทุนวิจัยของคณะรัฐศาสตร์มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2558.
- สุนิสา ช่อแก้ว. 2559. มุมมอง แนวปฏิบัติ และข้อเสนอต่อการบริหารคนเก่งในภาครัฐของไทย. *Journal of HR intelligence*. ปีที่ 11 ฉบับที่ 1 (มกราคม – มิถุนายน 2559): 16-37.
- สุนิสา ช่อแก้ว. 2559. *ความสามารถในการปฏิบัติงาน: ประเด็นท้าทายการบริหารคนในทศวรรษหน้า* (Employability: A Challenging Issue of People Management in the Next Decades). ใน พยัค วุฒิรงค์. *การบริหารทรัพยากรมนุษย์ในทศวรรษหน้า*. กรุงเทพฯ: สำนักพิมพ์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- ศรัณญา ปานเจริญ และ สุนิสา ช่อแก้ว. 2559. แนวโน้มความร่วมมือระหว่างภาคส่วนต่าง ๆ และการสนับสนุนของรัฐต่อการผลิตและการบริหารทรัพยากรมนุษย์ในวิชาชีพครูช่วงอุตสาหกรรม (พ.ศ.2559-2569). *วารสารวิจัยมหาวิทยาลัยขอนแก่น สาขามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์* (มกราคม-เมษายน 2559): 23-33.
- ฉันทพร พงศ์กระพันธ์ วิชุดา สาธิตพร และสุนิสา ช่อแก้ว. 2559. *กระบวนการประชาธิปไตยและการสร้างความเป็นธรรมทางสังคม: บทเรียนของความไม่เท่าเทียมและความเหลื่อมล้ำในการเข้าถึงและได้รับประโยชน์จากนโยบายสวัสดิการสังคมและนโยบายการช่วยเหลือเกษตรกร*. งบประมาณกองทุนวิจัยของสถาบันพระปกเกล้า ประจำปีงบประมาณ 2558. นำเสนอในการประชุมวิชาการ สถาบันพระปกเกล้า สถาบันพระปกเกล้า ครั้งที่ 17 (KPI Congress).
- สุนิสา ช่อแก้ว. 2558. “แนวทางในการบริหารคนเก่งในภาครัฐ: เฉพาะกลุ่มหรือเหมารวม”, การประชุมวิชาการ รัฐ ประ ศา ส น ศาส ตร์ แห่ง ชา ตี ค ร ึ่ง ที่ 3 ณ อาคาร สัมมนา 1 มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช วันที่ 27 มีนาคม 2558 เวลา 9.00-17.00 น. (จัดโดยสมาคมรัฐประศาสนศาสตร์แห่งประเทศไทย)

- นิรมล สุธรรมกิจ และคณะ. 2558. โครงการเครือข่ายฝึกอบรมนานาชาติด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในอาเซียนและจัดทำนโยบายและมาตรการด้านสิ่งแวดล้อมในอาเซียน. งบประมาณวิจัยจาก สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม.
- สุนิสา ช่อแก้ว และคณะ. 2558. การประเมินผลการฝึกอบรมหลักสูตรการบริหารงานสำหรับผู้บริหารระดับกลาง (กบค.) รุ่นที่ 1. งบประมาณจาก สำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้ง.
- Laiprakobsup, T and Chorkaew, S. 2018. Land Reform, Market Adjustment, and Rice Market Growth in Vietnam. *Studies of Transition States and Societies*. 10(1): 15-36.
- Chorkaew, S. 2017. *The Tailor-Made Leadership Development Program: A Comparison between the Metropolitan Waterworks Authority and the Ministry of Finance, Thailand*, SAPA, June 30<sup>th</sup>, 2017. Hosted Thammasat University
- Chorkaew, S. 2016. *A Comparative Study on Talent Management Practices in the Public Sector: Key People, Key Position and Perspective on Exclusiveness*. The International Conference on Public Organization: ICONPO VI. August 10<sup>th</sup>-11<sup>th</sup>, 2016. Hosted by Faculty of Political Science, Thammasat University and the Asia Pacific Society for Public Affairs (APSPA).
- Chorkaew, S. 2016. Employability: The New Deal of Short-Term Employment. *NIDA Development Journal*. Vol.56. No.2 (April-June 2016): 1-17.
- Wedchayanon, N. and Chorkaew, S. 2014. “The sufficiency economy and people-centered development: the case of the Huay Sai Royal Development Project in Thailand”, *European Journal of Training and Development*. Vol.38 Iss. 9: 822-844.